



Politica per la parità di genere

La *Perry Johnson Registrars, Inc.* (PJR) è stata fondata da Perry L. Johnson nel 1994 ed opera nel campo della valutazione di conformità dei sistemi di gestione alle norme internazionali di riferimento. Attualmente la PJR è accreditata da ACCREDIA (Italia), UKAS (Regno Unito), ANAB (Stati Uniti), JAB (Giappone) ed EMA (Messico).

La PJR ha il suo quartier generale in Michigan negli USA, e sedi secondarie in diversi Paesi nel mondo. In Italia la PJR opera tramite la *Perry Johnson Registrars, Italy S.r.l.* (PJR Italy), che ha sede legale in Via Bandello, 15 – Milano, e sede operativa in Via Battistessa, 11 – Caserta.

La PJR ha inteso dotarsi, per la divisione italiana, di un sistema di gestione per la parità di genere in conformità alla UNI/PdR 125:2022, al fine di garantire l'assenza di qualsivoglia discriminazione di genere diretta o indiretta.

La PJR, inoltre, promuove azioni finalizzate a garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, impegnandosi a rimuovere tutti gli ostacoli di tipo culturale, organizzativo e materiale (compresi stereotipi ed *unconscious bias*), così da consentire la piena espressione e valorizzazione delle persone all'interno dell'azienda, a prescindere dal genere di appartenenza.

La PJR si impegna a perseguire la parità di genere attraverso la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile in ciascuno dei processi di recruitment, gestione, sviluppo e carriera delle persone, con particolare attenzione anche ai temi dell'equità salariale, della genitorialità e cura, della conciliazione dei tempi vita-lavoro e della prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro.

La PJR si impegna inoltre ad attuare azioni di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale sul tema della parità di genere, oltre che a testimoniare l'impegno per la parità di genere nei confronti di tutte le parti interessate esterne all'azienda. Anche nelle attività di marketing e comunicazione, compresi eventi quali convegni, training, etc., PJR si impegna ad evitare stereotipi e pregiudizi, promuovendo la visibilità della piena partecipazione femminile al mondo del lavoro.

La Direzione Generale ha identificato come Responsabile del Sistema di Gestione la *Manager of Italian Operations*. Ha inoltre nominato un Comitato Guida costituito dalla *Manager of Italian Operations*, dall'*Italian Program Manager* e dalla *Italian Technical Coordinator*. Si è inoltre dotata di un Manuale per la Parità di Genere e di specifiche Procedure Operative.

La Direzione Generale mette a disposizione i necessari investimenti per l'implementazione e l'applicazione del sistema di gestione per la parità di genere all'interno della divisione italiana della PJR, delle connesse attività di formazione e delle azioni previste dal piano strategico.

La Politica per la parità di genere della PJR, valida per la divisione italiana, viene comunicata all'interno dell'azienda e resa disponibile per la consultazione a tutte le parti interessate, tramite la pubblicazione sul sito web aziendale <https://www.pjritaly.com>.

10 ottobre 2022

Il Presidente
Terry Boboige